

東華三院李東海小學
2017/18 學年
「學校發展津貼」計劃書

| 項目 | 關注重點 | 策略／工作 | 預期好處 | 時間表 | 所需資源 | 成功準則 | 評估方法 | 負責人 |
|--------------------|--------------|---|---|-----------------------------|---|--|---|----------------|
| 外聘外籍英語教師支援英文科的學習活動 | 給予學生聽及說的語文訓練 | <ul style="list-style-type: none"> ● 購買服務，外聘外籍英語教師一名 ● 外籍英語教師及本校 P.3-6 英文科老師透過共同備課，運用協作教學，提升教學效能 ● 透過小組教學，與英文科老師分別領導不同小組進行英文說話活動 | <ul style="list-style-type: none"> ● 學生能夠積極參與課堂活動 ● 培養及提升學生自信及英語說話能力與動機 ● 透過觀課及協作教學，提升老師專科教學效能 | 2017 年 9 月至 2018 年 6 月 | 薪金 \$14,400 x10(月) 約合共： \$144,000.00 | <ul style="list-style-type: none"> ● 70%教師認為有助提高教學效能 ● 70%參與的學生認同能夠開心愉快地學習英文 | <ul style="list-style-type: none"> ● 校長及科主任透過觀察及評核 ● 學生問卷調查 | 羅婉儀校長 勞佩玲主任 |
| 聘合約員工支援教師 | 支援教師，減輕教師工作 | 聘用臨時合約員工一名協助發展 <ul style="list-style-type: none"> ● 協助教師設計活動及教材 ● 協助教師非教學性工作 | <ul style="list-style-type: none"> ● 能協助老師製作教材及協助教師執行非教學性工作，減輕教師工作 | 2017 年 9 月至 2018 年 8 月 | 薪金及強積金 \$12,115x105% (包括 MPF)x12(月) 約合共： \$152,649.00 | <ul style="list-style-type: none"> ● 教師對合約員工表現滿意 | <ul style="list-style-type: none"> ● 校長、學術主任及科主任透過觀察及評核 | 羅婉儀校長 勞佩玲主任 |
| 服務學習課 | 建立關愛社群關係 | 購買服務 <ul style="list-style-type: none"> ● 提升學生學習技能 ● 服務社區，回饋社會。提升學生自我形象 | <ul style="list-style-type: none"> ● 學生可以參與有益身心的群體活動及學習生活技巧 | 2017 年 10 月至 2017 年 12 月 | 計劃費用： \$13,000 | <ul style="list-style-type: none"> ● 70%參與的學生及教師認同對學習有幫助 | <ul style="list-style-type: none"> ● 問卷調查及觀察 | 李妙芝主任 吳婉萍老師 |
| 照顧學生的不同學習需要 | 支援跨境學生的學習活動 | 補助兩名跨境保母費用 | <ul style="list-style-type: none"> ● 加強照顧學生途中及通關的安全 ● 加強與家長的溝通 | 2017 年 9 月至 2018 年 7 月 | 費用： \$20,000 | <ul style="list-style-type: none"> ● 80%參與的學生及家長認同保母的照顧 | <ul style="list-style-type: none"> ● 訪問及觀察 | 李妙芝主任 |
| | | | | 總計： | \$329,649.00 | | | |

| | | |
|--------------------|--------------|-------------------|
| 2016/17 學年帶來的累積盈餘： | -- | |
| 2017/18 學年 | | |
| 撥款額： | \$732,648.00 | |
| 預計總支出： | \$329,649.00 | |
| 預計盈餘： | \$402,999.00 | |
| 預計的累積結餘： | \$402,999.00 | (留待 2018/19 學年使用) |