

東華三院李東海小學
2020/21 學年
「學校發展津貼」計劃書

項目	關注重點	策略／工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
外聘外籍英語教師支援英文科的學習活動	增強學生學習英語氛圍，以多聽多講多運用的形式引導學生學習英語，藉著多元化的方式，訓練學生英語會話技巧，促進學生對學習和掌握英語的興趣和信心	<ul style="list-style-type: none"> ● 購買服務，外聘外籍英語教師一名 ● 外籍英語教師及本校 P.4-6 英文科老師透過共同備課，運用協作教學，提升教學效能 ● 一年級術科，如音樂、視藝及體育，率先以英語授課，由本地與外籍老師共同協教校 	<ul style="list-style-type: none"> ● 學生能夠積極參與課堂活動 ● 培養及提升學生自信及英語說話能力與動機 ● 增強對學習英語的信心 	2020 年 9 月至 2021 年 5 月 2020 年 6 至 2021 年 7 月 15 日 (原因：本學年外聘外籍英語教師同時參與 P.1 音視體 3 科術科課堂，提供更多英語學習環境，從而提升學生學習英語的興趣，因此需要延長聘任時間至全學期)	薪金 \$26,000 x9(月) 約合共： \$234,000 \$26,000 x1.5(月) 約合共： \$39,000	<ul style="list-style-type: none"> ● 70%教師認為有助提高教學效能 ● 70%參與的學生認同能夠開心愉快地學習英文 	<ul style="list-style-type: none"> ● 科主任透過觀察及評核 ● 學生問卷調查 	英文科主任
聘合約員工支援教師	支援教師，減輕教師工作	聘用臨時合約員工 1 名協助發展 <ul style="list-style-type: none"> ● 協助教師設計活動及教材 ● 協助教師非教學性工作 	<ul style="list-style-type: none"> ● 能協助老師製作教材及協助教師執行非教學性工作，減輕教師工作 	2020 年 9 月至 2021 年 8 月	薪金及強積金 \$14,015x105% (包括 MPF)x12(月) 約合共： \$176,589.00	<ul style="list-style-type: none"> ● 教師對合約員工表現滿意 	<ul style="list-style-type: none"> ● 課程主任及科主任透過觀察及評核 	課程主任
聘合約員工支援教師	支援教師，減輕教師工作	聘用臨時合約員工 1 名協助發展 <ul style="list-style-type: none"> ● 協助教師設計電子教材活動 ● 協助教師非教學性工作 	<ul style="list-style-type: none"> ● 能協助老師製作電子教材及協助教師執行非教學性工作，減輕教師工作 	2020 年 2 至 2021 年 8 月	薪金及強積金 \$14,015x105% (包括 MPF)x7 月) 約合共： \$103,010.25	<ul style="list-style-type: none"> ● 教師對合約員工表現滿意 	<ul style="list-style-type: none"> ● 課程主任及科主任透過觀察及評核 	教務主任

功課輔導溫習班	照顧學生的不同學習需要	外聘導師服務 ● 課後督導學生先做功課，然後作溫習 ● 學校當值老師巡視，以作協助	● 培養學生自律，主動做功課，提升學生成績	2021年2月至2021年6月	導師費 \$375 X132 節小時 X2 組 約合共： \$99,000.00	● 70%參與的學生認為可以在這時段內完成功課 ● 70%學生認為可以處理功課難題	● 機構導師為學生作業表現報告 ● 透過觀察及評核	趙燕彤老師
				總計：	\$651,599.25			

2019/20 學年帶來的累積盈餘：		110,852.63	
2020/21 學年	撥款額：	\$780,416.00	
	預計總支出：	\$651,599.25	
	預計盈餘：	\$128,816.75	
	預計的累積結餘：	239,669.38	(留待 2021/22 學年使用)